



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार 16 जनवरी, 2012/26 पौष, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 12 जनवरी, 2012

**संख्या इण्ड-II(ए)18-1/2006-II.**—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 13-12-2011 जिसके द्वारा उद्योग विभाग की 7 सेवाओं को हिमाचल प्रदेश लोक गारण्टी अधिनियम, 2011 के अन्तर्गत अधिसूचित किया गया है, के क्रम संख्या 6—फर्म में भागीदारी का पंजीकरण के खाना संख्या 2 में अभिहित अधिकारी अतिरिक्त नियन्त्रक भण्डार की जगह अतिरिक्त निदेशक उद्योग एवं पंजीकार फर्मज/उप निदेशक उद्योग, बददी और महा प्रबन्धक एवं उप पंजीकार फर्मज पढ़ा जाए । क्रम संख्या: 6 का संशोधित विवरण निम्न प्रकार से होगा:—

क्रम संख्या	जन सेवा	जन सेवा प्रदान करने वाला अभिहित अधिकारी	निर्धारित अवधि	प्रथम अपील प्राधिकारी
6.	फर्म में भागीदारी का पंजीकरण।	अतिरिक्त निदेशक उद्योग एवं पंजीकार फर्मज/उप निदेशक उद्योग, बददी और महा प्रबन्धक एवं उप पंजीकार फर्मज अपने अपने क्षेत्राधिकार में।	7 कार्य दिवस बशर्ते कि प्रार्थना पत्र अनुबन्ध "च" के अनुसार समस्त निर्धारित कागजात के साथ प्राप्त हो।	निदेशक उद्योग

आदेश द्वारा,  
अजय त्यागी,  
प्रधान सचिव (उद्योग)।

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### CORRIGENDUM

*Shimla-2, the 12<sup>th</sup> January, 2012*

**No. Ind-II(A)18-1/2006-II.**—In this department Notification of even number dated 13/12/2011 vide which 7 services of the Industries Department has been notified under HP Public Service Guarantee Act, 2011, under the service mentioned at Sr. No. 6 i.e. registration partnership of firms and in Col. No. 2, the designated officer may be read as Additional Director of Industries-cum-Registrar of Firms/Deputy Director of Industries, Baddi & General Manager-cum-Deputy Registrar of Firms in place of Additional Controller of Stores, H.P. Accordingly, in Annexure-F, at point number 2 and 3, after the word Registrar of Firms/, the word Deputy Registrar of Firms in HP may be read in place of Sub-Registrar of Firms in HP. The revise detail at Sr. No. 6 shall be as follow:-

Sr. No.	Public Service	Designated Officer to provide service	Stipulated time	First Appellate Authority
6.	RegistrationPartnership of Firms.	Additional Director of Industries-cum-Registrar of Firms/Deputy Director of Industries, Baddi & General Manager-cum-Deputy Registrar of Firms in their respective jurisdiction.	7 working days provided that application is received with all prescribed documents as per <b>Annexure-F</b> .	Director of Industries .

By order,  
**AJAY TYAGI.**  
*Principal Secretary (Inds.).*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 9th January, 2012*

**No.HHC/GAZ/14-138/82-I.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of one day's earned leave for 1.12.2011 and 7 days' commuted leave w.e.f. 2.12.2011 to 8.12.2011 in favour of Shri R.L. Azad, District and Sessions Judge, Hamirpur, H.P.

Certified that Shri R.L. Azad has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri R.L. Azad would have continued to hold the post of District and Sessions Judge, Hamirpur, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 7th January, 2012*

**No.HHC/GAZ/14-269/2003.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 9 day's earned leave w.e.f. 16.01.2012 to 24.01.2012 with permission to prefix 14.1.2012 & 15.1.2012 (being a Second Saturday & Sunday) in favour of Shri Parvinder Singh Arora, Civil Judge(Junior Division)-cum-JMIC,Barsar, District Hamirpur, H.P.

Certified that Shri Parvinder Singh Arora is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Parvinder Singh Arora would have continued to hold the same post of Civil Judge(Junior Division)-cum-JMIC,Barsar, District Hamirpur, H.P. but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

---

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 6th January, 2012*

**No.HHC/GAZ/14-231/97.**— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days' earned leave w.e.f. 9.1.2012 to 21.1.2012 with permission to prefix Sunday falling on 8.1.2012 and suffix Sunday falling on 22.1.2012 alongwith Special Casual w.e.f. 23.1.2012 to 5.2.2012 in favour of Shri Ajay Mehta, Civil Judge(Sr. Division)-cum-CJM, Kangra at Dharamshala, H.P.

Certified that Shri Ajay Mehta is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Ajay Mehta would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Kangra at Dharamshala, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla the 7th January, 2012*

**No.HHC/GAZ/14-71/76-Part.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 14 days earned leave w.e.f. 29.12.2011 to 11.1.2012 in favour of Shri Shamsher Singh, District and Sessions Judge, Shimla, H.P.

Certified that Shri Shamsher Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Shamsher Singh would have continued to hold the post of District and Sessions Judge, Shimla but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 5th January, 2012*

**No.HHC/GAZ/14-252/2002.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 12 days' earned leave w.e.f. 10.1.2012 to 21.1.2012 with permission to suffix Sunday falling on 22.1.2012 in favour of Shri Vivek Sharma, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Nurpur, District Kangra, H.P.

Certified that Shri Vivek Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Vivek Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC (I), Nurpur, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 9<sup>th</sup> January, 2012*

**No. HHC/Admn.3(154)/80-I.**—14 days commuted leave on and w.e.f. 19.11.2011 to 02.12.2011 is hereby sanctioned ex post facto in favour of Smt.Veena Thakur, Court Master of this Registry.

Certified that Smt.Veena Thakur has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt.Veena Thakur would have continued to officiate the same post of Court Master but for her proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 10<sup>th</sup> January,, 2012*

**No. HHC/Admn.3(359)/92.**—15 days commuted leave on and w.e.f. from 22.10.2011 to 05.11.2011 with permission to suffix Sunday and gazette holiday falling on 6<sup>th</sup> and 7<sup>th</sup> November, 2011 and 32 days commuted leave on and w.e.f. 25.11.2011 to 26.12.2011 is hereby sanctioned, ex post facto in favour of Shri M.R. Rolta, Court Master of this Registry.

Certified that Sh. M.R. Rolta has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri M.R. Rolta would have continued to officiate the same post of Court Master but for his proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 9<sup>th</sup> January,2012*

**No. HHC/Admn.3(133)/79.**—12 days earned leave(extended period) on and w.e.f. 10.12.2011 to 21.12.2011 is hereby sanctioned ex post facto in favour of Shri.Ajeet Singh Himalvi, Additional Registrar (O&A) of this Registry.

Certified that Shri.Ajeet Singh Himalvi has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri.Ajeet Singh Himalvi would have continued to officiate the same post of Additional Registrar (O&A) but for his proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 6th January, 2012*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-Part.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009, has been pleased to declare the Civil Judge(Jr. Division)-cum-JMIC(I) as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Kangra at Dharamshala and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" w.e.f. 9.1.2012 to 21.1.2012 with permission to prefix Sunday falling on 8.1.2012 and suffix Sunday falling on 22.1.2012 alongwith Special Casual w.e.f. 23.1.2012 to 5.2.2012 or till Sh. Ajay Mehta returns from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 30th December, 2011*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Additional District and Sessions Judge, Shimla as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of District and Sessions Judge, Shimla and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014 Administration of Justice" with immediate effect till Sh. Shamsheer Singh returns from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION**

*Shimla, the 5th January, 2012*

**No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIV.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter I of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge(Junior Division)-cum-JMIC (II), Nurpur, as Drawing and Disbursing

Officer in respect of the Court of Civil Judge(Sr. Division)-cum-JMIC (1), Nurpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head “2014 Administration of Justice” during the earned leave period of Shri Vivek Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC (1), Nurpur, H.P. w.e.f. 10.1.2012 to 21.1.2012 with permission to suffix Sunday falling on 22.1.2012 or until he return from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 5th January, 2012*

**No.HHC/Admn.16 (22)75-IV.**—Hon’ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Yogeshwar Dutt, Advocate, Sarahan as Oath Commissioner at Sarahan, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 4th January, 2012*

**No.HHC/Admn.6 (18)77.**—In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the High Court of Himachal Pradesh has been pleased to confer the powers of Special Judicial Magistrate, Ist Class, upon the District Magistrates/Executive Magistrates (not below the rank of SDM) in Kullu, Chamba and Kinnaur, Districts w.e.f. 7th January, 2012 to 9th January, 2012, for disposal of urgent Criminal work i.e. Police remand and Judicial remand etc., within their respective jurisdictions, in the absence of the Judicial Officers of the aforesaid Districts who have been nominated to attend the training programme of National Legal Services Authority on 8.1.2012 at Shimla.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*



**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 7th January, 2012*

**No.HHC/Admn.6 (24)74-VIII.**—The High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested U/S 12(2) of the Code of Criminal Procedure, 1973, has been pleased to appoint Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Hamirpur as Additional Chief Judicial Magistrate for Hamirpur Civil and Sessions Division w.e.f. 7.1.2012 (after lunch hours) to 9.1.2012 (before lunch hours) enabling him to look after urgent work pertaining to the Courts of District and Sessions Judge and Chief Judicial Magistrate, Hamirpur.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 9<sup>th</sup> January, 2012*

**No. HHC/Admn.3(153)/80-I.**—07 days un-availed earned leave w.e.f. 1.1.2012 to 7.1.2012 sanctioned vide Notification No. HHC/Admn.3(153)/80-36116-19, dated 14th/15th December, 2011 in favour of Smt. Neelam Thakur, Assistant Registrar, is hereby cancelled and credited in her leave account.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

**पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 3 जनवरी, 2012

**संख्या एसटीई-बी (3)-9/2010.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में लेखा अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, लेखा अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(II) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी)।

**पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में लेखा अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित)  
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. **पद का नाम.**— लेखा अधिकारी।
2. **पदों की संख्या.**— 1 (एक)।
3. **वर्गीकरण.**— वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :  
पे बैंड ₹ 10300—34800 + ₹ 5000 ग्रेड पे ।  
(ii) संविदा कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :  
स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 15300 /— प्रतिमास ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—चयन।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 45 वर्ष या इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व, सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) **अनिवार्य अर्हताएं.**—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक या अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी के एक विषय सहित विज्ञान स्नातक (बी0एस0सी0)/कला स्नातक (बी0ए0) या इसके समतुल्य हो ।

(ii) सरकारी/अर्धसरकारी अथवा वाणिज्यिक समुत्थान में लेखा मामलों में आठ वर्ष का अनुभव।

(ख) **वांछनीय अर्हताएँ**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं। शैक्षिक अर्हताएं.—लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति** : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त किए गए कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा**—(i) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों/निगमों/स्वायत्त निकायों से इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैंट आधार पर।

(ii) उपरोक्त खण्ड (i) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी पहले से ही सैकण्डमैंट/प्रतिनियुक्ति आधार पर लिए गए पदधारियों को पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी कार्यालय में उनके आमेदन के लिए एक विकल्प दिया जाएगा, परन्तु यह कि वह उपरावे त स्तम्भ संख्या-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं को परिपूर्ण करते हों और जिन पदधारियों ने आमेदन के लिए विकल्प दिया है, लेखा अधिकारी के पद के प्रारंभिक संवर्ग का गठन करेंगे और तत्पश्चात् उपरोक्त स्तम्भ संख्या 10 में यथा उपबन्धित भर्ती की पद्धति अपनाई जाएगी :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण I**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण II**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।

3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किनौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसागे तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/ समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या उनके द्वारा नामदर्शित सदस्य द्वारा की जाएगी ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा.**—जैसा कि विधि द्वारा आपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में लेखा अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

**(ग) चयन,** इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त लेखा अधिकारी को ₹ 15300/- की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदंत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 460/- की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 15300/— की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 460/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादी के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भते/दैनिक भते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.—**सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

**लेखा अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग  
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी .....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य, निदेशक, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

**“द्वितीय पक्षकार”** ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लेखा अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” लेखा अधिकारी के रूप में.....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए “द्वितीय पक्षकार” की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम समेकित नियत रकम प्रतिमास होगी जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त लेखा अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त लेखा अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति आरै एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त लेखा अधिकारी कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था,

प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

2 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

2 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

-----

*[Authority English Text of this Government Notification No. STE-B (3)-9/2010 dated 3 January, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 002, 3 January, 2012*

**No. STE-B (3)-9/2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Accounts Officer, (Class-I, Gazetted) Ministerial Services in the Department of



Environment, Science & Technology, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(I) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Environment, Science & Technology, Accounts Officer, (Class-I, Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(II) These Rules shall come **into** force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Env., S & T).*

“ANNEXURE-A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACCOUNTS  
OFFICER (GAZETTED) CLASS-I, IN THE DEPARTMENT OF ENVIRONMENT,  
SCIENCE & TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of Post.**—Accounts Officer.
- 2. Number of Post(s).**— 01( One).
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted) (Ministerial Services).
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay scale for regular incumbents:  
Pay Band ₹ 10300-34800 + ₹ 5000/- Grade Pay.  
(ii) Emoluments for Contract Employees ₹ 15300/- as per details given in Column 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-selection” post.**—Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to

Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Corporations /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age & experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**

**(a) Essential Qualifications(s).—**(i) B.Com. or B. Sc./B.A. with Economics/Mathematics/ Statistics as one of the subjects or its equivalent from a recognized University.

(ii) Eight years' experience in accounts matters in a Government/Semi Government Organization or Commercial concern.

**(b) Desirable Qualification(s).—**Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—***Age* : Not applicable : *Educational Qualification(s)*: Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—**Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation, transfer is to be made.—**(i) By promotion from amongst the Senior Assistants possessing eleven years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in identical pay scales from other H.P. Government Departments/ Boards/Corporations/ Autonomous Bodies.

(ii) "Notwithstanding anything contained in clause (i) supra, the incumbent(s) already taken on secondment/ deputation basis may be given an option for their absorption in the office of Environment, Science & Technology provided that they fulfil the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column No. 7 above and the incumbents who opt for absorption may form the initial cadre of the post of Accounts Officer and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as provided in Column No. 10 above.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/ Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/ Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/ her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I.**—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/ Difficult area” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso (I) supra the Tribal/ Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwat Circle of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Traila, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi Distict.

(1) In all cases of promotion, the continous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years’ or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requiremnts of the preceding proviso, the persons(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Accounts Officer in the Department of Environment, Science & Technology, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that the extension/renewable of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then this period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC.**—The Secretary (Environment, Science & Technology) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Accounts Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M. (which shall be equal to

minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 460/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary (Environment, Science & Technology) to the Government of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva- voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹15300/- P.M (which shall be equal to minimum of the Pay Band +Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 460/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(a) Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(b) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(c) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(d) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

Provision of Service Rule like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employee will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the HP Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C., relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## Annexure –B

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE ACCOUNTS OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE DIRECTOR OF ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year .....between Sh./Smt..... S/o/D/o.....R/o .....contract appointee, (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Environment, Science & Technology Department, Himachal Pradesh (hereinafter “SECOND PARTY”).

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Accounts Officer on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Accounts Officer for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.  
  
Provided that for further extension/ renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be consolidated fixed amount per month which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Accounts Officer will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any

other kind is admissible to the contractual Section Officer. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Accounts Officer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES :**

1. -----  
-----  
-----  
(Name and Full Address )

**(Signature of the FIRST PARTY)**

2. -----  
-----  
-----  
(Name and Full Address )

**IN THE PRESENCE OF WITNESSES :**

1. -----  
-----  
-----  
(Name and full address )

**(Signature of the SECOND PARTY)**

2. -----  
-----  
-----  
(Name and Full Address)

## नगर एवं ग्राम योजना विभाग

संख्या:टीसीपी-ए(3)-4/2011

तारीख

शिमला

12-01-2012.

## अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी अधिनियम, 2011 की धारा-3 और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी नियम, 2011 के नियम 4 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिनियम के अधीन नगर एवं ग्राम योजना विभाग की बाबत विभिन्न सेवाओं, प्राधिकारियों और समय सीमा को निम्न प्रकार से अधिसूचित करती हैं:-

क्रम संख्या	सेवा / लोक सेवा का नाम	पदाभिहित अधिकारी	सेवा प्राप्त करने हेतु आवेदन का प्रारूप	सेवा हेतु अपेक्षित दस्तावेजों की सूची	व्यक्ति जो सेवा हेतु अनुरोध कर सकता है।	सेवा हेतु समय सीमा	प्रथम अपील प्राधिकारी	टिप्पणियाँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	प्रमाण पत्र कि भूमि योजना / विशेष क्षेत्र में नहीं है।	1.उपायुक्त, कांगड़ा, चम्बा और कुल्लू जिनको निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियां प्रदत्त की गई है। 2.अध्यक्ष, विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण जिसको निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियां प्रदत्त की गई है। 3.मुख्य कार्यकारी अधिकारी, बीबीएनडीए जिसको निदेशक नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियां प्रदत्त की गई है। 4.आयुक्त, नगर निगम, शिमला (सिंगल अम्ब्रेला)	सादे कागज़ पर भूमि के व्यौरे उपदर्शित करते हुए।	भूमि के राजस्व दस्तावेज	कोई भी व्यक्ति	3 कार्य दिवस	निदेशक, (नगर एवं ग्राम योजना)	कोई फीस नहीं।



		समिति का अध्यक्ष होते हुए। 5.नगर एवं ग्राम योजनाकार/ सहायक नगर योजनाकार/ जिला का योजना अधिकारी। 6.नगर पालिका समितियों के कार्यकारी अधिकारी जिनको निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना की शक्तियां प्रदत्त की गई है।						
2.	भू-उपयोग का परिवर्तन।	—यथोपरि—	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन यथाविहित फार्म—X।	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन फार्म—X में यथाविहित।	भूमि का स्वामी	60 दिन	सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन यथाविहित फीस। * xxx
3.	विकास अनुज्ञा	—यथोपरि—	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन यथाविहित फार्म—XI।	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन फार्म—XI के विनिर्देश पत्र में यथाविहित।	भूमि का स्वामी	60 दिन	सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 12 के अधीन यथाविहित फीस। * xxx

4.	आधारभूत सेवाओं की निर्मुक्ति हेतु एनओसी।	—यथोपरि—	सादे कागज पर।	अनुज्ञा संख्या और तारीख जिसके द्वारा विकास अनुज्ञा प्रदान की गई थी।	व्यक्ति जिसको अनुज्ञा प्रदान की गई थी।	15 दिन	निदेशक, (नगर एवं ग्राम योजना)	कोई फीस नहीं।
5.	अनधिकृत निर्माण/अनुमोदित योजना से विचलन का पता चलने की बावत शिकायत और उस पर कार्रवाई।	—यथोपरि—	सादे कागज पर।	अनधिकृत निर्माण की अवस्थिति और व्यक्ति का नाम।	कोई भी व्यक्ति	30 दिन	निदेशक, (नगर एवं ग्राम योजना)	कोई फीस नहीं।
6.	अभिलेख की प्रति प्रदत्त करने के लिए।	—यथोपरि—	सादे कागज पर। (हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 15-A के अनुसार)	अपेक्षित अभिलेख के ब्यौरे।	कोई भी व्यक्ति	7 दिन	निदेशक, (नगर एवं ग्राम योजना)	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 15(2) के अधीन यथाविहित फीस।
7.	अपराधों का शमन	—यथोपरि—	फार्म—XVII—डी (हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 19-ई के अनुसार)	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 19-ई के फार्म XVII—डी के अधीन यथाविहित।	आवेदक जिसने अनुमोदित नक्शे से विचलन किया है।	60 दिन	सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)	हिमाचल प्रदेश टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग रूलज, 1978 के नियम 19(ई) के अधीन यथाविहित फीस।

\* समय सीमा तभी लागू होगी, यदि प्राप्त मामला नियमानुसार है

\*\*\* यदि मामले में कमियां हैं तो समय-सीमा में तदनुसार फेरफार होगा।

आवेदन/विहित प्ररूप पर विनिर्दिष्ट दस्तावेजों सहित, सेवा के लिए अनुरोध पदाविहित

अधिकारी या ऐसे आवेदनों को प्राप्त करने के लिए प्राधिकृत उसके अधीनस्थ किसी व्यक्ति को किया जा सकता है। हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी नियम, 2011 में विहित प्ररूप-1 के अनुसार अभिप्सिकृति जारी की जाएगी। रागरत पदाविहित अधिकारियों से अपेक्षा है कि वे प्राधिकृत व्यक्ति को आदेश जारी करें और उरो अधिनियम की धारा 5 के अनुसार सूचना बोर्ड में प्रदर्शित करें।

कोई अपील धारा 6 के अधीन आवेदन की अस्वीकृति की तारीख या नियत समय-सीमाओं के अवसान से तीस दिन के भीतर प्रथम अपील प्राधिकारी के समक्ष फाइल की जा सकती है।

प्रथम अपील प्राधिकारी के आदेश के विरुद्ध कोई अपील राज्य सूचना आयोग, हिमाचल प्रदेश, जो द्वितीय अपील प्राधिकारी है, के समक्ष फाइल की जा सकती है।

आदेश द्वारा

प्रधान सचिव(नगर एवं ग्राम योजना)

AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. TCP-A(3)-4/2011 DATED 12-01-2012 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA.

Government of Himachal Pradesh  
Department of Town & Country Planning

No: TCP-A(3)-4/2011

Dated:

Shimla

12-01-2012.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred under Section 3 of the Himachal Pradesh Public Service Guarantee Act, 2011 and Rule-4 of the Himachal Pradesh Public Service Guarantee Rules, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify various services, authorities & time limits in respect of Town & Country Planning Department under the Act as under:-

Sr. No.	Name of Service/ Public Service	Designated Officer	Format of the application to obtain service.	List of documents required to service.	Person who can request for service	Time limit for service.	First Appellate Authority	Remarks
I.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
I.	Certificate that land is not in Planning/ Special Area.	1. Deputy Commissioner, Kangra, Chamba & Kullu vested with the powers of Director, TCP. 2. Chairman, Special Area Development Authorities vested with the powers of Director, TCP. 3. Chief Executive Officer, BBDA vested with the powers of Director, TCP. 4. Commissioner, Municipal Corporation Shimla being	On plain paper indicating details of land.	Revenue papers of the land.	Any Person	3 working days	Director (TCP)	No fee

		Chairman of Single Umbrella Committee. 5. Town and Country Planner/Assistant Town Planner/Planning Officer of the District. 6. Executive Officers of Municipal Committees vested with the powers of Director, TCP.						
2.	Change of land use.	Same as above.	Form-X as prescribed under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978.	As prescribed in Form-X under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978.	Owner of the Land	60 days	Secretary (TCP)	Fee as prescribed under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978. * ***
3.	Development permission.	Same as above.	Form-XI as prescribed under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978.	As prescribed in specification sheet of Form-XI under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978.	Owner of the Land	60 days	Secretary (TCP)	Fee as prescribed under Rule 12 of the HPTCP Rules, 1978. * ***
4.	NOC for release of basic services.	Same as above	On plain paper.	Permission No. and date vide which development permission was granted.	Person to whom permission was granted.	15 days	Director (TCP)	No Fee.
5.	Complaint regarding detection of unauthorised construction / deviation from approved plan & action thereof.	Same as above	On plain paper.	Location of unauthorized construction and name of the person.	Any person.	30 days	Director (TCP)	No Fee.

6.	Supplying copy of record.	Same as above	On plain paper. (As per Rule-15-A of H.P. TCP Rules, 1978)	Details of the record required.	Any person.	7 days	Director (TCP)	Fee as prescribed under Rule15-(2) of HPTCP Rules, 1978.
7.	Composition of offences.	Same as above	Form – XVII-D (As per Rule 19-E of H.P. TCP Rules, 1978)	As prescribed under Form XVII-D of Rule 19-E of H.P. TCP Rules, 1978.	Applicant who has carried out deviations from the approved map.	60 days	Secretary (TCP)	Fee as prescribed under Rule19(E) of HPTCP Rules, 1978.

\* The time limit shall apply if case received is in order.

\*\* In case there are shortcomings in the case time limit shall vary accordingly.

The request for service on the application/form prescribed alongwith specified documents can be made to the designated officer or to a person subordinate to him authorized to receive such applications. An acknowledgement will be issued as per Form-1 prescribed in Himachal Pradesh Public Service Guarantee Rules, 2011. All designated officers are required to issue order for authorized person and display the same in the Notice Board as per section 5 of the Act.

An Appeal under Section 6 can be filed before the first appellate authority within thirty days from the date of rejection of application or the expiry of the stipulated time limits.

An Appeal against the order of the First Appellate Authority can be filed before the State Information Commission, Himachal Pradesh, who is the second Appellate Authority.

By Order

Principal Secretary (TCP) to the  
Govt. of Himachal Pradesh.

-----

**Department of Food Civil Supplies & Consumer Affairs,  
Sirmour district, Nahan.**

**No:-FDS-34/690-106-141**

**Dated Nahan the 12th January, 2012**

### **NOTIFICATION**

In super session of all previous notifications and in exercise of the powers conferred upon me under Clause-3 (i) (e) of the H.P. Hoarding and Profiteering Prevention Order, 1977 I, Meera Mohanty IAS, District Magistrate, Sirmour do hereby fix the retail prices including all taxes and other incidental charges in respect of the following essential commodities that may be charged by the dealers or a retailer in Sirmour district with immediate effect:-

S. No. of the Articles as per schedule-I of the said order.	S. No.	Name of Articles.	Maximum price inclusive of all taxes.
12	1.	Meat Goat/Bheda. Per Kg.	170-00
	2.	Meat Pig. Per Kg.	90-00
	3	Chicken/Broiler dressed. Per Kg.	120-00
	4.	Chicken / Broiler Alive Per Kg.	90-00
	5.	Fish Fried. Per Kg.	140-00
	6.	Fish un-fried. Per Kg.	80-00
17.	7	Full diet (Rice, Chapati with Dal and Vegetable)	30-00
	8.	Chapati Tandoori per Chapati.	3-00
	9.	Chapati Tawa per Chapati.	2-00
	10.	Stuffed praantha per praantha.	10-00
	11.	Three poori with chana per plate. Two puri with chana per plate.	20.00 15-00
	12.	Rice Permal (200 Gms.) per plate.	12-00
	13	Dal Fried per plate.	15-00
	14	Vegetable special per plate.	20-00
	15	Palak Paneer/Mutter Paneer per plate.	30-00
	16.	Meat plate with 5 pieces weighing 200 Gms.	45-00
	17	Chicken Curry plate with 5 pieces weighing 200 Gms.	45-00
	18	Dahi/Raita per plate.	10-00
18	19	Milk local per liter.	23-00
	20	Milk all brands(in Packets)	On printed rates
	22	Dahi per Kg.	32-00
	23.	Paneer per Kg.	160-00
20.	24.	All Cold Drinks of 200 ML.	On printed rates.

**NOTE:-**

Every dealer/shopkeeper will issue cash memo to each consumer and keep duplicate copy of the same for inspection purpose.

The dealer/shopkeeper shall display the price list of these commodities at the entrance of the business premises which will be signed and dated by the Owner/Partner/Manager.

**This notification shall be valid for a period of one month from the date of publication in the official Gazette.**

**Sd/-**

**District Magistrate,  
Sirmour at Nahan.**